

INDICE

0. INTRODUCERE	PAGINA 2
1. PRESTATIILE 1.1.PRESTATIILE DE SOMAJ NORMALIZATE 1.2.PLATA ACUMULATA PENTRU RETURNARE 1.3.PLATA UNICA A CAPITALIZARII PRESTATIEI 1.4.AJUTORUL DE SOMAJ 1.5.ALTE PRESTATII SI AJUTOARE	PAGINILE 3-5 PAGINILE 6-7 PAGINILE 8-10 PAGINILE 10-13 PAGINA 14
2. CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA 2.1.ENTITATI CARE MA POT ORIENTA * INAEM * ENTITATI COLABORATOARE CU INAEM 2.2.CAUTAREA IN PRESA SI INTERNET 2.3.INTREPRINDERI DE MUNCA TEMPORALA 2.4.BURSA LOCURILOR DE MUNCA 2.5.AGENTII DE PLASARE 2.6.INTREPRINDERI DE SELECTIONARE A PERSONALULUI	PAGINA 14 PAGINA 15 PAGINA 16 PAGINA 16 PAGINA 17 PAGINA 17
3. FORMARE 3.1.CURSURI DE FORMARE 3.2.ESCUELA TALLER 3.3.TALLER DE EMPLEO 3.4.PLAN FIJA	PAGINILE 17-18 PAGINA 18 PAGINA 18 PAGINA 19

INTRODUCERE:

Încă o dată CC.OO. Huesca cu ajutorul economic din partea Primăriei Huesca, am realizat un **Ghid informativ** pentru **străini**.

Intenția noastră este de a facilita alegerea normativei muncii de către cei care vin în țara noastră. Dar mereu am spus că acest tip de material este foarte practic pentru toate persoanele, indiferent dacă acestea sunt străine sau autohtone.

Cele două ghiduri anterioare colectau și facilitau, prin întrebări și răspunsuri, normativă laborală. În primul an, Serviciul domestic familiar, iar în al doilea an Drepturile și obligațiile angajaților.

În această ocazie, pentru că timpurile actuale sunt difetrite, am realizat un ghid ce de data aceasta nu vine să ne vorbească de drepturile și obligațiile în câmpul muncii, ci dorește să informeze despre cele ce apar când o persoană rămâne fără lucru. O realitate prezentă în rândul populației străine.

Așa cum spune și titlul “*Ce facem? Am rămas fără muncă” Sunt fără muncă, Ce fac?*” am editat un ghid ce colectează drepturile și obligațiile persoanelor ce involuntar rămân fără muncă.

L-am realizat fără întrebări și răspunsuri ca și în ocaziile anterioare, pentru că informațiile sunt mai extinse și ne-am gândit că e mult mai rezonabil să-l realizăm sub formă de text, folosind un limbaj accesibil în măsura posibilităților.

Ghidul este prezentat în trei părți: prima parte prezintă în detaliu prestațiile la care au dreptul persoanele ce și-au pierdut locul de muncă, a doua parte prezintă resursele disponibile pentru căutarea unui loc de muncă iar a treia vorbește despre formare-specializare.

Am încercat să facem un ghid util pentru acele persoane ce se confruntă cu șomajul, pentru a le face cunoscut, într-un fel accesibil, ce trebuie să facă pentru a solicita prestațiile care și se cuvin dar și pentru a reuși să găsească un nou loc de muncă.

Le mulțumim, pe această cale, Serviciilor Sociale din Primăria Huesca, pentru Convenția economică care ne-a permis să edităm acest ghid și la INEM Huesca pentru revizuirea lui. Dorim pe mai departe să putem continua informarea persoanelor străine, și considerăm că prin cunoașterea legilor noastre facilităm integrarea lor în mai bune condiții.

CC. OO. HUESCA

1. PRESTATIILE

1.1 PRESTATIILE PENTRU SOMAJ NORMALIZATE

DEFINITIE:

Presta_ia de _omaj este o plată achitată de către Serviciul Public Statal (Institutul National de Muncă) persoanelor ce sunt apte de muncă _i doresc să muncească, dar **involuntar** au rămas fără muncă sau li s-a redus norma de lucru.

CONDI_II:

Pentru a putea încasa acest drept, persoana trebuie să fi cotizat la Asigurăi Sociale un minim de 360 de zile, ori să fi fost eliberat din penitenciar, fiind angajat înainte de a intra.

Trebuie să fie în situa_ie legală de _omaj, _i aceasta se întîmplă în următoarele situa_ii:

- Se termină rela_ia de muncă, prin lichidare, final de contract sau stingerea contractului din partea persoanei angajate, în situa_iile men_ionate în Statutul Muncii.
- Când sunt muncitori cu contract fix–discontinuu _i nu au de lucru efectiv.
- Când se reduce, cel pu_in cu o treime norma de muncă.

Acele persoane ce au împlinit **vârsta de pensionare**, **NU** au dreptul la această presta_ie, **excep_ie** făcând cei cărora le lipse_te o anumită perioadă de cotizare pentru a încasa pensia de Bătrîne_e.

De asemenea, nu au dreptul la această presta_ie cei ce sunt inclu_i în vreo cauză de incompatibilitate.

UNDE SOLICITAM:

Această presta_ie trebuie solicitată în **Biroul de Presta_ii de Muncă (INEM)**.

PERIOADA DE SOLICITARE:

Solicitarea acestor presta_ii se face în termen de **cinsprezece zile**, de la data rămînerii în _omaj, fără a socoti zilele de sărbătoare _i duminicile.

Dacă nu se încadrează în această perioadă, _i se solicită mai târziu, persoana va avea dreptul la presta_ie, dar nu va încasa pentru zilele ce au trecut de la data când a apărut dreptul _i până la solicitarea presta_iei.

DOCUMENTE NECESARE:

Ce facem? Am rămas fără muncă” Sunt fără muncă, Ce fac?

- Formularul de solicitare a presta_iei, completat cu datele cerute, se ob_ine de la Biroul INEM.
- DNI sau NIE.
- Libretul de familia sau documentul echivalent, dacă persoana are copii în îngrijire.
- Certificat de la întreprinderea sau întreprinderile în care solicitantul a muncit în ultimele _ase luni.

PERIOADA DE INCASARE SI SUMA:

Durata presta_iei se extinde în func_ie de perioada cotizată, după cum se vede mai jos:

Peritada cotizată în ultimii 6 ani	Durata presta_iei
De la 360 la 539 zile	120 zile
De la 540 la 719 zile	180 zile
De la 720 la 899 zile	240 zile
De la 900 la 1.079 zile	300 zile
De la 1.080 la 1.259 zile	360 zile
De la 1.260 la 1.439 zile	420 zile
De la 1.440 la 1.619 zile	480 zile
De la 1.620 la 1.799 zile	540 zile
De la 1.800 la 1.979 zile	600 zile
De la 1.980 la 2.159 zile	660 zile
De la 2.160 zile	720 zile

Cuquantumul presta_iei diferă în func_ie de cotiza_ia din ultimele 180 de zile, aceasta constituie baza reglatoare.

Norma generală este următoarea:

- Pe durata primelor 180 de zile presta_ia este de 70% din baza reglatoare.
- Incepând cu ziua 181 presta_ia este de 60% din baza reglatoare.

Presta_ia se adaptează la varia_ia de copii în între_inere.

Fără copii în între_inere:

Minimul presta_iei de _omaj poate fi de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPRM) lunar în vigoare în momentul începerii dreptului, mărit cu a _asea parte.

Maximul cuquantumul presta_iei de _omaj poate fi 175% din IPREM lunar în vigoare în momentul începerii dreptului, mărit cu a _asea parte.

Cu copii în între_inere:

Minimul presta_iei, dacă persoana are cel pu_in un copil în între_inere, aceasta nu poate fi inferioară a 107% din IPREM lunar în vigoare în momentul începerii dreptului, mărit cu a _asea parte.

Maximul presta_iei cu un copil în între_inere, limita este de 200% din IPREM lunar în vigoare în momentul începerii dreptului, mărit cu a_asea parte. Cu doi copii în între_inere este de 225% din IPREM lunar în vigoare în momentul începerii dreptului, mărit cu a_asea parte.

INEM (Institutul Na_ional de Muncă), după solicitarea presta_iei, trimite la domiciliul solicitantului o certificare, unde sunt colectate infora_iile referitoare la perioada acordată _i la cuantumul presta_iei ce urmează să se încaseze. Dacă solicitantul nu este de acord, există o perioadă de **30 zile pentru reclama_ii**. Este important să se aiba acestea în vedere _i să se acceseze în cazul în care nu este de acord.

DE RETINUTI:

- *Pentru a încasa presta_ia este necesar să se fi cotizat cel pu_in 360 de zile.*
- *Perioada de încasare depinde de durata cotiza_iei, poate fi de cel pu_in 120 de zile _i de cel mult doi ani.*
- *Cuantumul presta_iei depinde de baza reglatoare, dar se stabile_te o cantitate minima _i una maximă în func_ie de situa_ia familiară.*
- *Solicitarea trebuie făcută în cele 15 zile următoare datei rămânerii în _omaj.*
- *Reclama_iile, în cazul în care persoana nu este de acord, se pot face în 10 zile.*

1.2. PLATA ACUMULATA PENTRU RETURNARE

DEFINITIE:

Este o presta_ie ce se plăte_te **muncitorilor/muncitoarelor străini** ce decid voluntar să se întorcă în _ara de origine, dacă _ara respectivă are cu Spania Conven_ia bilaterală în materie de Asigurări Sociale. Se nume_te PLATA ACUMULATA PENTRU RETURNARE, _i este alcătuită din suma acumulată _i anticipată a presta_iei contributive de _omaj la care se are dreptul.

Acest drept include costul biletului de întoarcere _i este posibil să se însu_ească un ajutor pentru fiecare membru al familiei ce realizează acest viaj de întoarcere.

CONDITII:

- Să aibă reziden_ă legală în Spania _i să fie național din: ANDORA, ARGENTINA, AUSTRALIA, BRAZILIA, CANADA, CILE, COLUMBIA, ECUADOR, EE.UU., FEDERAȚIA RUSA, FILIPINE, MAROC, MEXIC, PARAGUAI, PERU, REPUBLICA DOMINICANA, TUNIS, UCRAINA, URUGUAI sau VENEZUELA.
- Să fie în situa_ie legală de _omaj _i să fie înscris în căutare de muncă.
- Să aibă recunoscut dreptul la _omaj nu par_ial.
- Să î_i asume compromisul de returnare în _ara de origine într-o perioadă de maxim treizeci de zile naturale, socotite de la data primei plă_i a acestui drept în Spania. Persoana ce beneficiază de acest drept nu are dreptul de a se întoarce în Spania nici ca rezident, nici ca profesional sau să realizeze o activitate lucrativă, pe o perioadă de 3 ani.
- Să nu aibă interdicție pentru ie_irea de pe teritoriul spaniol prevăzută în legisla_ia pentru străini.

UNDE SE SOLICITA:

Trebuie să se solicite în Biroul de Presta_ii a INEM ce corespunde domiciliului de reziden_ă.

PERIOADA DE SOLICITARE:

Pentru a solicita acest drept **nu există o perioadă stabilită**, se poate solicita în orice moment, pe durata percepției presta_iei de _omaj normalizate. Nu se cere să se aibă un număr de zile sau de luni rămase din presta_ia de _omaj. Dar trebuie să se aibă în vedere că **există o perioadă stabilită** pentru solicitarea presta_iei normalizate, aceasta e de 15 zile de la rămânerea în situa_ie de _omaj.

PERIOADE DE INCASARE:

Plata se face în **două păr_i**:

- Prima parte de 40% din suma corespunzătoare, ce se încasează în Spania, după recunoa_terea dreptului. Nu se admite renun_area la plata acumulată _i anticipată, odată ce s-a efectuat prima plată.
- A doua parte este de 60% din suma restantă, ce **se va încasa în _ara de origine**, după 30 de zile naturale de la data primei plă_i _i într-o perioadă de maxim 90 de zile de la data realizării acesteia.

Pentru a încasa a doua tran_ă, ce se efectuează prin cec sau transferen_ă bancară, muncitorul/muncitoarea trebuie să se prezinte personal la reprezentan_ă diplomatică sau consulară spaniolă în _ara de origine, pentru a acredita returnarea sa. În acest moment trebuie să înmâneze cardul de identitate din străinătate, a cărui titular este. Serviciul Public Statal de Muncă o să realizeze a doua tran_ă a plă_ii după ce se va comunica această înfă_i_are.

DOCUMENTE NECESARE:

Există la birourile INEM, formulare model de Plata Acumulată pentru returnare.

În formularul model, obligatoriu apare **domiciliul în _ara de origine**, acesta e foarte important pentru plata tran_ei de 60% restante, _i care serve_te pentru eventualele în_tiin_ări a muncitorului/muncitoarei.

Împreună cu solicitarea plății trebuie să se prezinte originalul și fotocopia Cardului de Identitate de străin cu NIE.

Deasemenea trebuie predate documentele cerute pentru prestația normalizată.

1.3. PLATA UNICA SAU CAPITALIZAREA PRESTATIEI

DEFINIȚIE:

Deasemenea prestația de omaj se poate încasa într-o singură plată, pentru anumite investiții, sau să se perceapă ca achitare a cotelor de la Asigurări Sociale, ca autonom sau asociat-angajat al unei cooperative.

Odată încasată această sumă, trebuie să înceapă activitatea lucrativă în maxim o **lună** și trebuie să prezinte documentele ce acreditează începerea activității la Entitatea de Gestiune.

DE RETINUT:

- *Dacă vrei să te întorci în țara de origine poți să încasezi prestația de omaj completă sau cea ce ți-a rămas, în două tranșe, una în Spania și a doua în țara de origine.*
- *Dacă te decizi în acest sens, nu ai dreptul să revii în Spania nici ca rezident, nici ca și profesional, sau să realizezi vreo activitate lucrativă, pe o perioadă de 3 ani.*

Este obligatoriu să se destineze suma de bani percepută, unei investiții sau să se achite cotele de la Asigurări Sociale, dacă nu **trebuie să se înapoieze** în totalitate Unității de Gestiune.

CONDȚII:

- Să fie omaj
- Să fie beneficiar de o prestație de omaj contributivă
- Să-i fi rămas cel puțin trei luni de omaj
- Să nu fi solicitat plata unică în nici o modalitate, în ultimii patru ani
- Să aibă prevăzut:
 - Inițierea unei activități pe cont propriu
 - Să constituie o Cooperativă sau Societate de Muncă
 - Să se încorporeze într-o Cooperativă sau Societate Laborală fără să fi avut vreo legătură contractuală anterioară superioară a 24 de luni.

UNDE SE SOLICITA:

Solicitarea se face la biroul INEM

PERIOADA DE SOLICITARE

Pentru a solicita acest drept nu există o perioadă concretă, se poate solicita în orice moment, dacă persoana se află în omaj și încasează prestația de omaj contributivă, să-i fi rămas cel puțin trei luni de încasat și să nu fi inițiat activitatea pentru care se solicită. În orice caz trebuie să se aibă în vedere că există o perioadă stabilită pentru solicitarea prestației normalizate de omaj, aceasta e de 15 zile de la data rămânerii în situație de omaj.

DOCUMENTE NECESARE:

- **In cazul inițierii unei activități pe cont propriu:**
 - Memoria explicativă a proiectului de activitate desfășurate și investiția necesară pentru inițierea ei și documente care să acrediteze validitatea ei. În cazul în care se solicită exclusiv subvenția cotelor nu e necesar ca la memoria să reflecteze date despre investiție.
 - Dacă este un muncitor discapacitat, trebuie să prezinte un certificat emis de IASS sau alt organ competent de la Comunitatea Autonomă care să acrediteze condiția sa de invaliditate în grad egal sau superior a 33 %.
- **In cazul constituirii unei cooperative sau societăți de muncă nou creată:**
 - Proiectul de înscriere publică a constituirii și statutul.
 - Memoria explicativă a proiectului de investiție ce urmează a fi realizată și a activității de desfășurat, și documentele ce acreditează validitatea.
 - Dacă o parte din cantitatea obținută va fi destinată finanțării aportării voluntare, compromisul solicitantului cum că aportarea aparține cooperativei același timp ca și cea obligatorie, sau pe durata percepției prestației de omaj.
- **In cazul incorporării într-o cooperativă sau societate de muncă constituită:**
 - Certificatul ce dovedește solicitarea de incorporare în aceasta, indicând condițiile de muncă ca și asociat cu caracter stabil, dacă se fixează sau nu perioadă de probă și durata acesteia, deasemenea suma aportării obligatorii, în cazul său a aportării voluntare, și/sau cota de intrare (acest ultim dat nu este necesar dacă se solicită exclusiv subvenția cotelor de la Asigurări Sociale).
 - Dacă o parte din suma obținută se destinează finanțării voluntare, compromisul solicitantului cum că această aportare va rămâne la cooperativă același timp ca și cea obligatorie, sau același timp cât va primi prestația de omaj în modalitatea ordinară de abonare lunară.

PERIOADA DE INCASARE SI SUMA PRESTATIEI:

Cuantumul va fi perceput ca prestație de omaj, calculată în zile complete, la care se aplică un import relativ al dobânzii legale. Trebuie să servească pentru investiția necesară pentru a dezvolta noua activitate, incluzând cheluielile de la plata tributară, cu limita maximă de 60% din prestația ce corespunde.

Dacă nu se achită tot, restul rămas se poate solicita pentru a subvenționa **cotizația de la Asigurări Sociale** corespunzătoare activității ce se inițiază. Dacă nu se procedează în acest fel, muncitoru/muncitoarea **nu va putea solicita** posterior această creditare.

Deasemenea, dacă muncitorul/muncitoarea solicită numai subvenția cotelor de la Asigurări Sociale, posterior nu va putea solicita capitalizarea în plată unică a prestației ce a rămas de încasta.

Acest drept de subvenționare a cotelor se menține până la terminarea cuantumului prestației de omaj, atâta timp cât muncitorul/muncitoarea rămâne în activitate.

1.4. ALOCATIA DE SOMAJ

DEFINIȚIE:

Alocația de omaj este o prestație cu caracter asistențial, a cărei **plată este făcută** de către INEM. Este compatibil cu o normă parțială.

CONDITII:

Această prestație asistențială este primită de către persoanele care se află în unul din **următoarele colective:**

- Muncitori și muncitoare cărora li s-a terminat prestația contributivă și au responsabilități familiare.
- Muncitori și muncitoare cărora li s-a terminat prestația contributivă, fără responsabilități familiare dar care au mai mult de 45 de ani.
- Alocație specială pentru persoanele muncitoare cărora li s-a terminat prestația de omaj de 24 de luni și au mai mult de 45 de ani.
- Muncitori și muncitoare care au intrat în omaj, dar nu au acoperit perioada minimă de cotizare pentru a percepe prestația contributivă.
- Muncitori și muncitoare străini returnați ce provin din țări ce nu aparțin Spațiului Economic European sau cu care nu există convenție privitoare la protecția de omaj.
- Persoane eliberate din penitenciar.
- Muncitori și muncitoare ce au pierdut condiția de pensionari de incapacitate
- Alocație de omaj pentru persoanele muncitoare de peste 52 de ani.

În **toate aceste cazuri**, persoanele beneficiare de alocația de omaj au dreptul la acțiuni specifice de formare, perfecționare, orientare, recalificare și inserare profesională în favoarea muncitorilor/muncitoarelor omieri și a altora care au ca obiect dezvoltarea de locuri de muncă stabile.

DOCUMENTE NECESARE:

Pentru fiecare din grupurile mai sus menționate **există o regularizare proprie**, cerințe etc. În orice caz trebuie să se justifice întotdeauna că se îndeplinesc condițiile cerute pentru acest drept. Informațiile despre solicitarea acestora în funcție de fiecare caz particular se pot obține în Institutul Aragonez de Muncă.

DURATA SI CUANTUMUL.

- **Muncitori și muncitoare care au terminat prestația contributivă (omajul) și au responsabilități familiare.**

În acest caz au dreptul la 6 luni de alocație de omaj, ce se poate prelungi pe alte două perioade de durată egală, maximul fiind de 18 luni, cu următoarele **excepții:**

Ce facem? Am rămas fără muncă” Sunt fără muncă, Ce fac?

- Cine are mai mult de 45 de ani și a terminat prestația contributivă de cel puțin șase luni, are dreptul la **încă o prelungire** de 6 luni, până la un total maxim de 24 de luni.
- Cine are mai mult de 45 de ani și a terminat prestația contributivă de 4 luni, are dreptul la o prelungire cu încă 6 luni, în total 24 de luni. Dacă a terminat prestația contributivă de cel puțin 6 luni, are dreptul la **două perioade de prelungire** de câte 6 luni fiecare, totalizând 30 de luni.

La terminarea prestației contributive de omaj persoana trebuie să fi împlinit vârsta de 45 de ani

Cuantumul lunar al alocației de omaj este de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

- **Muncitori și muncitoare care au terminat prestația contributivă (omajul) fără responsabilități familiare și au împlinit vârsta de 45 de ani.**

Au dreptul la o alocație de omaj de 6 luni. În cazul muncitorilor cu contract fix discontinuu durata va fi echivalentă numărului de luni cotizate la omaj în anul anterior solicitării.

Suma lunară a alocației de omaj este de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

- **Alocație specială pentru muncitorii și muncitoarele ce au terminat prestația de omaj de 24 de luni și au mai mult de 45 de ani.**

Sase luni de la data terminării prestației contributive, dacă se solicită în perioada stabilită.

Odată obținută alocația specială muncitorii/muncitoarele pot obține alocația de omaj ca urmare a terminării prestației contributive.

Cuantumul lunar al alocației de omaj va fi în funcție de numărul de persoane din întreținere:

- Cu un familiar sau niciunul în întreținere, 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).
- Cu două persoane în întreținere, 107% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).
- Cu trei persoane în întreținere, 133% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

- **Muncitori și muncitoare ce se află în situație de omaj, dar nu au perioada minimă de cotizare pentru a avea dreptul la prestația contributivă.**

Durata acestei alocații este în funcție de lunile cotizate și de responsabilitățile familiare:

- În cazul în care muncitorul/muncitoarea are **responsabilități familiare**:
 - 3, 4 sau 5 luni, dacă s-a cotizat 3, 4 sau 5 luni respectiv.
 - 21 de luni, dacă s-a cotizat de la 6 luni în sus (în acest caz, dreptul se recunoaște pe 6 luni, prelungindu-se pe perioade egale până la sfârșit).

- In cazul în care muncitorul/muncitoarea **nu are responsabilită_i familiare**, aloca_ia va fi pe o perioadă de _ase luni, dacă s-a cotizat de la 6 luni în sus.

Durata aloca_iei în cazul muncitorilor cu **contract fix discontinuu**, va fi echivalent cu numărul lunilor cotizate la _omaj în anul anterior solicitării.

Cuquantumul lunar al aloca_iei de _omaj este de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

- **Muncitori/muncitoare străini returna_i, ce vin din _ări ce nu apar_in Spa_iului Economic European sau cu care nu există conven_ie de protec_ie de _omaj.**

Durata este de 6 luni, ce se prelunge_te pe alte 2 perioade egale, până la un maxim de 18 luni.

Cuquantumul lunar al aloca_iei de _omaj este de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

- **Persoane eliberate din penitenciar.**

In acest caz **durata** aloca_iei de _omaj va fi de 6 luni, prelungit cu alte 2 perioade egale, până la un maxim de 18 luni.

Cuquantumul lunar al aloca_iei de _omaj este de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

- **Muncitori/muncitoare ce au pierdut condi_ia de pensionar de incapacitate**

Durata este de 6 luni, ce se prelunge_te pe alte 2 perioade egale, până la un maxim de 18 luni.

Cuquantumul lunar al aloca_iei de _omaj este de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

- **Muncitori/muncitoare de peste 52 de ani.**

La aceste persoane li se facilitează încasarea aloca_iei **până ce** împlinesc vârsta de pensionare, cerută în fiecare caz, pentru a intra în pensie de bătrâne_e.

Cuquantumul lunar al aloca_iei de _omaj este de 80% din Indicatorul Public de Venit de Efecte Multiple (IPREM).

UNDE SE SOLICITA:

Solicitarea se face In INEM.

PERIOADE DE SOLICITARE:

Pentru cine are aloca_ia specială pentru muncitorii ce au terminat presta_ia de _omaj de 24 de luni _i au de la 45 de ani în sus, pentru muncitorii/muncitoarele ce au rămas în _omaj dar nu au acoperit perioada minimă de cotizare, pentru a solicita presta_ia contributivă, solicitarea aloca_iei se face în **15 zile**, de la terminarea presta_iei de _omaj, sau a situa_iei legale de _omaj.

Pentru celelalte colective perioada este de 15 zile, odată ce a trecut o lună de a _teptare înscris în căutare de lucru.

In orice caz este de preferat să se adreseze biroului INEM, unde informează de perioadă _i când începe să se contabilizeze aceasta.

1.5. ALTE PRESTATII SAU AJUTOARE

Există și alte prestații și ajutoare speciale, cum ar fi VENITUL ACTIV DE INSERTARE pentru colective cu dificultăți speciale de a se încorpora pe piața muncii și în situație de necesitate economică:

Someri de durată lungă, persoane cu handicap, străini returnați, victime a violenței de gen sau victime a violenței domestice.

În INEM se pot găsi informațiile necesare pentru a accede la aceste prestații.

2. CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA

2.1. ENTITATI CARE MA POT ORIENTA:

- **INAEM (Institutul Aragonez de Muncă):** Trebuie să te înregistrezi ca și persoană în căutare de muncă, iar pe lângă obținerea informațiilor despre ofertele de muncă, poți să realizezi cursuri gratuite pentru a completa formarea profesională.

Biroul din Huesca:

Directoarea: Ascensión Allúe Lacasta
C/ Pintor León Abadías, nº 3. Fax: 974 23 02 01
22005 - HUESCA
Tel.: 974 228 011
www.inaem.aragon.es

- **Entități colaboratoare cu INAEM:** Realizează acțiuni de Informare și Orientare Profesională pentru Angajare și Autoangajare (IOPEA)

Ayuntamiento de Huesca:

Avda. Martínez de Velasco, 4
22005 Huesca
Teléfono 974 213 325

DE RETINUT:

- Există o prestație asistencială, pentru acele persoane ce îndeplinesc cerințele menționate mai sus.
- Trebuie să se îndeplinească perioada de solicitare, deoarece dacă un se solicită în perioada menționată, persoana pierde dreptul la alocație pe timpul scurs de la data apariției dreptului și data solicitării.
- Deasemenea există ajutoare speciale pentru persoanele victime a violenței de gen sau a violenței domestice

CC.OO.:

Avda del Parque, 20, bajos
22002 Huesca
Teléfono 974 220 103

CREA (Confederación de Empresarios de Aragón)

Plaza Luís López Allué. 3, 4ª planta
22001 Huesca
Teléfono 974 242 363

Instituto Aragonés de la Juventud

Ricardo del Arco, 6
22005 Huesca
Teléfono 974 293 025

Fundación San Ezequiel Moreno

Saturnino López Novoa, 4, bajos
22005 Huesca
Teléfono 974 238 262

U.G.T.:

Avda. del Parque, 9.
22003 Huesca
Teléfono 974 224 050

2.2. CAUTAREA IN PRESA SI INTERNET:

- **In presă:** *Diario del Altoaragón y Heraldo de Aragón.*
- **In Internet:** Acestea sunt câteva adrese de interes unde poți găsi oferte de muncă.

- www.huescaempleo.com
- www.aragonempleo.com
- www.infojobs.net
- www.laboris.net
- www.emplea2.net
- www.sinexperiencia.com
- www.infoempleo.org
- www.empleo.com
- www.camarahuesca.com

2.3. INTREPRINDERI DE MUNCA TEMPORALA (ETTs):

Activitatea lor constă în contractarea de muncitori care să presteze serviciile lor altor firme. Este logic că ETTs obțin beneficii economice din această **subcontractare**.

2.4. BURSA LOCURILOR DE MUNCA:

Sunt entită_i ce gestionează **oferte _i cereri de muncă**. In Huesca sunt:

CC.OO. HUESCA

Avda. del Parque, n° 20.
22002 – Huesca
Teléfono 974 22 01 03

UGT

Avda. del Parque, n° 9
22002 – Huesca
Teléfono 974 22 40 50

Instituto Aragonés de la Mujer

C/ Ricardo del Arco, n° 6
22071 – Huesca
Teléfono 974 29 30 31

Cámara de Comercio de Huesca/ FUNDESA

C/ Santo Ángel de la Guarda, n° 7 Teléfono 974 21 88 99
C/ Saturnino López Novoa, n° 4 Teléfono 974 23 82 62
22005 – Huesca

ACCEDER

C/ Benabarre, n° 1, Oficina 10
22002 – Huesca
Teléfono 974 23 24 44

2.5. AGENTII DE COLOCARE:

Sunt entită_i ce **colaborează cu Servicial Public de Muncă** intermediind pe pia_a muncii. Scopul acestora este de a ajuta muncitorii/muncitoarele de a găsi un loc de muncă _i angaja_ilor în a contracta muncitori potrivi_i pentru posturile vacante. Aceste Agen_ii **pot percepe taxe** pentru serviciile prestate.

2.6. INTREPRINDERI DE SELECTARE DE PERSONAL:

Sunt intreprinderi de **caracter privat** la care putem să trimitem **currículum** pentru a forma parte în baza de date a acestora.

3. FORMARE

3.1. CURSURI DE FORMARE:

Au scopul de a îmbunătăți posibilitățile de inserare a șomerilor în câmpul muncii, reciclarea și dobândirea de noi cunoștințe profesionale.

Pentru a putea accede la aceste cursuri trebuie să fi înscris în INAEM.

Principalele caracteristici a acestor cursuri sunt următoarele:

- Sunt gratuite.
- Oferă ajutor economic, de exemplu pentru cheltuieli de transport.
- Trebuie să se asiste la cel puțin 80% din numărul total de ore.
- La final se obține diplomă acreditivă.

În funcție de tematica cursului, se desfășoară în unul din următoarele centre colaboratoare cu INAEM.

CENTRUL	ADRESA	TELEFONUL
INLINGUA HUESCA,S.L.	Avda. Juan XXIII, 15	974 21 41 21
IFPE MONTEARAGÓN	Ctra. Sariñena, 4	974 24 26 73
IES SIERRA DE GUARA	C/ Ramón J. Sender, 4	974 24 34 77
IES SAN LORENZO	C/ Madrid, 2	974 24 36 33
IES PIRÁMIDE	Crtra de Cuarte, s/n	974 21 00 12
GRUPO CEMA S.C.	C/ Ricardo del Arco, 25	974 24 13 61
GARAJE VILLACAMPA	Polígono Monzú, Parc.9-H	974 24 28 07
FUN. INVESTIG. Y FUTURO	C/ Amistad, 5	974 23 85 40
FUN. LABORAL CONSTRUCCIÓN	C/ Gibraltar,45	974 23 08 67
FORUM HUESCA	Avda. Pirineos, 9	974 23 10 38
FED. EMPRESARIOS METAL	Plza. Luis López Allué, 3, 3º	974 24 38 31
CRUZ ROJA HUESCA	Psje. Castillo de Loarre, s/n	974 22 11 86
CEOS HUESCA	Plza. Luis López Allué, 3,2º	974 24 23 63
CENTRO OCUPACIONAL HUESCA	C/División,52,s/n	974 22 24 72
CENTRO FORMA. OSCENSE	Polígono Sepes,Par. 5-Nave2	974 24 56 52
CÁMARA DE COMERCIO	C/ Sto. Ángel de la Guarda, 7	974 21 88 99
CENTRO FOR. Y PROY. SER +	Avda. Martínez de Velasco,10	974 21 36 50
CENTRO FOR. NEW LINK	Coso Bajo,58,2ª planta	974 23 19 22
CENTRO FORM. HUESCA	Avda Menéndez Pidal, 35, of.5-6	974 24 44 44
CENTRO FORM. 10	Prolong. C/ Gibraltar, nave 10	974 22 11 24
CENTRO DE ESTUDIO SCIO S.A.	Plza. Unidad Nacional, 8 Princpl.	974 24 03 05
AVEFOR – ARAGÓN	C/Miguel Server,2, Entslo. Izq.	974 24 45 34
ARTE – MISS HUESCA	C/ Alcalde Carderera,3	974 21 53 21
AGRIGAN FORM. Y SERV. TECN.	Crtra. Sariñena, Kmt. 0,600	974 24 26 00
ACADEMIA TÉCNICA OSCENSE	Avd. del Parque, 2	974 23 82 38
ACADEMIA PELUQ. ALFRED	Coso Alto, 32, 1º	974 22 27 25

3.2. ESCUELAS TALLER:

Sunt centre de muncă și formare pentru **omeri mai tineri de 25 de ani**, unde se însușește experiență profesională în același timp realizându-se un serviciu pentru oraș.

Durata acestuia este de 1 an (se poate amplia la 2 ani), împărțit astfel: 6 luni de formare profesională ocupatională și 6 luni de formare și practică profesională contractată de entitățile promotoare.

În Huesca ne putem informa în INAEM.

3.3. TALLERES DE EMPLEO:

Sunt centre de muncă și formare pentru **muncitori omeri de peste 25 de ani**, unde se însușește experiență profesională în timp ce se realizează un serviciu pentru oraș.

Durata lor este de minim 6 luni și maxim 1 an. De la început elevii sunt contractați.

În Huesca putem să ne informăm în INAEM.

3.4. PLAN FIJA:

Planul de Formare și Insertare a Tinerilor din Aragon se adresează tinerilor între **16 și 21 de ani** ce nu au titlul cerut pentru contractarea în practică în meseria sau postul de muncă corespunzător.

În Plan FIJA se facilitează contactul între tineri și întreprinderi pentru a începe o muncă ca și **ucenic** cu un contract pentru formare ce permite a îmbina un 80% din munca în întreprindere cu un 20% de formare practică în un centru acreditat de INEM.